

- ☐ Médical
- ☒ Soignant/Paramédical
- ☐ Administratif/Logistique/Technique

## Titre de l'emploi

ERGOTHERAPEUTE (H/F)

## Information relative au poste

- Quotité : 100 %
- Type de contrat : ☐ Fonction publique ☒ CDD 3 mois renouvelable ☐ CDI
- Lieu d'exercice : ☒ Belfort/Bavilliers ☐ Montbéliard ☐ Bi-sites
- Relation hiérarchique : Cadre de Santé de Rééducation
- Contraintes particulières (à remplir au besoin) : déplacements intersites Belfort/Bavilliers

## Description de la fonction et/ou missions

L'ergothérapeute contribue à la prise en charge de patients (ayant un handicap physique, psychique et/ou intellectuel) par des actes de rééducation, de réadaptation et de réinsertion, dans un but d'une meilleure intégration dans leur environnement socio-familial et professionnel. Cette prise en charge s'appuie sur des bilans, actes d'évaluation des incapacités et des handicaps, qui permettent de cibler et personnaliser les actes thérapeutiques et d'en suivre l'évolution dans le temps.

Cette prise en charge se base sur des actes d'évaluation de la dépendance et/ou des capacités restantes c'est à dire des bilans spécifiques (autonomie ou autres).

- **Conditions d'exécution des tâches**

L'ergothérapeute tient compte des réalités socio-économiques, familiales et gériatriques. Il exerce sur prescription médicale en collaboration avec l'équipe pluri-professionnelle pour une prise en charge globale du patient. Il prend en charge des patients, indifféremment, dans les services de court séjour, soins de suite et réadaptation et de soins de longue durée. Son action thérapeutique est rééducative, réadaptative et préventive, au travers de mises en situations divers et variées (chambre, cuisine, atelier...) par le biais de moyens tous aussi divers et variés, cohérents avec le projet de vie du patient.

- **Missions générales**

- **Transmettre et bilancer**

- Recueillir des données (bilans qualitatifs, quantitatifs, attente de la personne ou de son entourage, habitudes de vie, motivation, valeur, rôles sociaux, familiaux).
- Réaliser des bilans de l'intégrité de la déficience, des capacités et des incapacités intrinsèques de la personne.
- Evaluer la situation de handicap écologique.

- Réaliser des évaluations intermédiaires qui seront réajustées en fonction des évolutions.
- Dans le cadre d'une prise en charge globale du patient, assurer des transmissions écrites et orales auprès des médecins, des équipes de soins et des autres professionnels soignants ayant en charge le patient ou qui auront la charge du patient, ceci dans le dossier de SOINS et sur les fiches spécifiques à la rééducation.
- Tenir à jour les dossiers des patients (hospitalisés ou externes et comptes rendus de visite), les PMSI...
- Evaluer les possibilités d'un retour à domicile ou bilan situationnel.
- Rédiger un compte rendu
  - **Travailler en partenariat pour la cohérence (projet de vie et prise en charge)**
- Déterminer les objectifs à atteindre, les actions à mener, les résultats attendus, centrés sur les facteurs environnementaux et sur l'entité individu/environnement.
- Mettre en œuvre des interventions centrées sur les objectifs d'autonomie, de valorisation...
- Tenir compte des caractéristiques psychologiques, sociales, économiques, culturelles et familiales de chaque patient, à tous les âges de la vie.
- Utiliser les outils (institutionnels et du service) de planification et de transmission mis à disposition
- Participer aux visites médicales, aux réunions de service et aux réunions inter professionnelles, selon les modalités définies par le cadre de santé de référence.
- - **Missions spécifiques**
    - **Travailler pour le maintien de l'autonomie**
- Evaluer l'autonomie en situation.
- Optimiser l'autonomie et l'indépendance des personnes handicapées par des activités significatives.
- Conseiller, essayer et proposer des aides techniques les plus adaptées au patient.
- Proposer et réaliser des conseils d'aménagement de la chambre ou de l'espace de vie.
- Proposer des conseils d'aménagement du domicile
  - **Rééduquer**
- Développer la rééducation chez les personnes cérébro-lésées. (rééducation du membre supérieur, neuro-psychologique, transferts)
- Rééduquer les personnes atteintes de pathologies traumatiques des membres inférieurs, supérieurs et du dos
- Bilanter et rééduquer les troubles de la sensibilité
  - **Prévenir les différents risques cutanés, articulaires...**
- Participer à la prévention des différents risques (cutanés, ostéo-articulaires, visuels, chute) des patients par
  - \* des installations en chambre au lit ou au fauteuil.
  - \* une éducation sur l'économie ostéo-articulaire
- Confectionner des orthèses, donner les conseils de sécurité et suivre leurs évolutions.

- **Missions complémentaires**

- Encadrer : organiser, déléguer, contrôler, solliciter et engager l'équipe dans un processus de motivation, développer les apports d'aide.
- Participer aux sujets de réflexion sur divers projets.
- Accueillir, encadrer et accompagner des stagiaires (ergothérapeute et Aide soignant) sur le terrain de stage proposé par l'HNFC, ou dans leurs travaux écrits de synthèse en vue du Diplôme d'Etat d'ergothérapeute.

## **Diplômes et/ou formations exigées**

---

Diplôme : Ergothérapeute

## **Pré-requis**

---

Expérience ou stages dans les services hospitaliers de court séjour, de gériatrie et de SSR

## **Savoir-faire requis**

---

- Evaluer les besoins de rééducation par des bilans d'entrée ciblés sur la pathologie du patient,
- Fixer des objectifs de rééducation en fonction des déficiences et des handicaps et du projet de vie du patient,
- Rééduquer de façon individuelle ou collective les patients, par les moyens spécifiques à l'ergothérapie,
- Réévaluer les actions de rééducation et réajuster,
- Réadapter et préconiser les compensations nécessaires (méthodes, techniques, aides techniques, aménagement).

## **Exigences particulières**

---

- Respect du secret professionnel et de la charte de patient hospitalisé et de la personne âgée.
- Port de la tenue vestimentaire réglementaire dans l'hôpital
- Connaissance des procédures d'hygiène des mains, de décontamination et d'entretien du matériel, d'isolements septiques
- Connaissance des droits et les obligations des fonctionnaires

## **Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :**

---

L'HOPITAL Nord Franche-Comté  
Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement  
2 Rue du Docteur Flamand  
25209 MONTBELIARD cedex  
Tél : 03.81.98.89.65  
@ : [Valerie.ZERBIN@hnfc.fr](mailto:Valerie.ZERBIN@hnfc.fr)